

Målbeskrivningar i ”Regional utvecklingsplan för patologi” 2019-2021, bilaga till den regionala utvecklingsplanen för cancervården i norra regionen.

Framtaget av arbetsgrupp från VLL, RJH och RVN i dialog med representant från NLL/Unilabs

Rätt svar i rätt tid till rätt kostnad

Situation/bakgrund: Dålig balans mellan behov-kapacitet, variationer i svarstider. Viktigt att beakta generationsväxling, variation i kompetens relaterat till vilken utbildning man gått samt antal år man arbetat.

Aktuellt: Vi ser ett stort behov av molekylärpatologiska analyser och därmed utbildning/kompetensutveckling.

Rekommendation: Arbeta med kompetensförsörjning för biomedicinska analytiker (BMA), cytodiagnostiker (CD) och patologer/cytologer.

Mål nr	Mål	Nuläge – viktiga förbättringsområden för att kunna nå målen	Målnivå	Tidpunkt för mål-uppfyllelse	Uppföljning hur och när
1	Följsamhet av ledtider till 100 % med god kvalité. Rätt svar i rätt tid	<p>Vi bör skapa samsyn på standard och kvalité för produktionen inom våra verksamheter för att på så sätt säkerställa diagnos till patient.</p> <p>Pågående införandeprojekt som hunnit olika långt i regionen. En arbetsgrupp bör skapas med uppdrag att konkretisera hur regionalt arbete ska ske.</p> <p>Vissa frågetecken när det gäller lagring, kommunikering, IT, tekniska lösningar, scannerkapacitet finns fortfarande.</p>	<p>20 % av patologerna är validerade för diagnostik av digitala bilder.</p> <p>20 % av all diagnostik sker digitalt.</p> <p>100 % av patologerna är validerade för diagnostik av digitala bilder.</p> <p>Regionalt/Nationellt digitalt samarbete i kompetensnätverk, INERA</p> <p>Leverera ledtider till SKL</p>	<p>Q4 2019</p> <p>Q4 2020</p> <p>Q4 2021</p> <p>Q2 2019</p> <p>Q2 2019</p>	<p>Fortlöpande avstämning i regional arbetsgrupp samt egen uppföljning inom verksamheten</p>

Bilaga 2 R Regional cancerplan för norra sjukvårdsregionen 2019–2021

2	Kompetensförsörjning som möjliggör målet att hålla ledtiderna.	<p>Vi har inom regionen olika uppdrag i verksamheterna, både läns- och regionuppdrag samt forskning. Detta torde spegla sig även i de bemanningsmål som sätts på de olika orterna, dessa bör ses över så att de blir ändamålsenliga och de bör även säkra återväxten. Denna utmaning gäller för alla yrkeskategorier anställda inom professionen.</p> <p>För att säkerställa den regionala ST-utbildningsplanen har det utsetts en regional studierektor.</p> <p>Risk och konsekvensanalys bör genomföras för både cytologi- och histopatologi med tanke på åldersstruktur/pensionsavgångar och förändrade indikationer i diagnostiken.</p>	<p>Leverera rätt ledtider</p> <p>100 %, erbjuda VFU/utbildning/fortbildningsplatser</p> <p>RAK, RättAnvändKompetens</p>	<p>Q4 2021</p> <p>Fortlöpande</p> <p>Fortlöpande</p>	<p>Kontinuerlig avstämning med respektive Verksamhetschef/ medicinsk ansvarig</p>
3	Standardiserade processer	<p>Vi ser ett ökat behov av molekylärpatologiska analyser, detta baserat på vårdprogram och SVF.</p> <p>Primärscreening för HPV ej infört. Det finns vissa utmaningar vid implementeringen bl.a. när det gäller integrationer och organisation.</p> <p>I nuläget finns regionala skillnader när det gäller metoder och arbetssätt.</p>	<p>Nivåstrukturering</p> <p>Implementera Primärscreening för HPV, norra regionen vs. lokalt</p> <p>Standardisera metoder och arbetssätt för samverkan</p>	<p>Fortlöpande</p> <p>Q4 2019</p> <p>Q4 2021</p>	<p>Se ovan</p> <p>Se ovan</p>

Bilaga 2 R Regional cancerplan för norra sjukvårdsregionen 2019–2021

4	Etablerad regional samverkan	<p>Vi bör skapa arbetsformer som främjar regional samverkan. Idag ser produktions- och kapacitetsplanering olika ut på lokal och regional nivå</p> <p>Vi är på väg att etablera en god regionsamverkan. Denna bör säkerställas och bli en naturlig del i vår dagliga verksamhet.</p> <p>Vi har påbörjat arbete med regionala möten.</p>	<p>Utforma en Produktions- och kapacitetsplanering, norra regionen vs. lokalt</p> <p>Utveckla QlikView</p> <p>Utveckla metoder för gränsöverskridande arbete.</p> <p>Etablerade mötesplatser finns för varje yrkeskategori</p>	<p>Q4 2019</p> <p>Fortlöpande</p> <p>Fortlöpande</p> <p>Q4 2020</p>	<p>Kontinuerlig avstämning med respektive Verksamhetschef/ medicinsk ansvarig</p> <p>Återkoppling till respektive driftchef</p>
---	------------------------------	---	--	---	---